Praza do Concello, s/n
Teléfono 981 70 41 00
15100 CARBALLO
A Coruña

concello de
CARBALLO

DECRETO.-2016001104 - **CONVENIO ESPECIFICO PARA O DESENVOLVEMENTO DA FORMACION EN CENTROS DE TRABALLO (CONVENIO NUM. 15005385-CBARG50-002-007)CO CENTRO EDUCATIVO CEE MARIA MARIÑO. (CONV. 06/2016). APROBACION.**

O centro educativo CEE María Mariño achégalle, código de centro 15005385, achega ao concello de Carballo un convenio de colaboración para o desenvolvemento dun programa de prácticas non laborais.

É de interese deste concello, a colaboración cos centros de ensino, para complementar a adquisición polo alumnado da competencia profesional acadada no centro formativo, mediante a realización dun conxunto de actividades de formación identificadas entre as actividades productivas do centro de traballo.

Por todo o anterior, e vista a proposta 6/2016-S-CONVENIOS, da concelleira de Educación e Festas do 28/04/2016, esta Alcaldía, en uso das competencias legalmente atribuídas, Resolve:

Primeiro.- Avocar a competencia delegada por Decreto da Alcaldía núm. 1938 de 16 de xuño de 2015, na Xunta de Goberno Local, segundo o establecido no art. 14 da Lei 30/92 de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común. Da presente resolución darase conta á Xunta de Goberno Local na primeira sesión que celebre.

Segundo.- Aprobar o Convenio específico para o desenvolvemento da formación en centros de traballo (Convenio núm. 15005385-CBARG50-002-007), co Centro Educativo CEE María Mariño achégalle, código de centro 15005385, de A Coruña, para o curso escolar 2015/2016, por parte do alumnado e correspondente á acción formativa: Formación Profesional Básica en Reprografía en Artes Gráficas, e cuxas cláusulas se transcriben a continuación:

"Claúsulas

Primeira.- O alumnado que figura no presente convenio desenvolverá as actividades formativas formativas programadas (anexo II) nos locais do centro de traballo ou, de ser o caso, naqueles lugares nos que a empresa titular do centro de traballo desenvolve a súa actividade productiva, sen que iso implique relación laboral ningunha coa empresa titular do centro de trabalo desenvolve a súa actividade productiva, sen que isto implique relación laboral ningunha coa empresa.

Segunda.- A empresa comprométese ao cumprimento da programación de actividades formativas que previamente fosen acordadas co centro educativo, a realizar o seu seguimento e a valoración do progreso do alumnado, e, xunto co titor do centro educativo, á revisión da programación se fose necesario, unha vez iniciado o período de prácticas e á vista dos resultados.

Terceira.- Cada alumno disporá dun documento de seguimento e avaliación das actividades realizadas, que será supervisado pola persoa responsable da empresa, en colaboración co titor do centro educativo. No devandito documento figurarán as actividades formativas máis significativas realizadas na empresa, con rexistro e data e dos resultados semanais. Estes resultados semanais reflictiranse nunha ficha de seguimento e avaliación, que cubrirá a persoa responsable na empresa.

Cuarta.- A empresa nomeará unha persoa para a coordinación das actividades formativas que se realizarán no centro de traballo, que garantirá a orientación e consulta do alumnado, facilitará as relacións co profesor-titor do centro educativo e achegará os informes valorativos que contribúan á

C.I.F.: P1501900C

avaliación. Para tal fin, facilitaralle ao profesor-titor do centro educativo o acceso á empresa e as actuacións de valoración e supervisión do proceso.

Quinta.- No caso de alumnado menor de idade a empresa comprométese a exixir á persoa titora responsable do alumnado e, de ser o caso,aos/ás traballadores/as que vaian ter un contacto habitual con este alumnado unha certificación negativa do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, en aplicación do artigo 13.5 da Lei orgánica 1/1996, do 15 de xaneiro, de protección xurídica do menor, de modificación parcial do código civil e da Lei de axuizamento civil, introducido pola Lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia.

Sexta.- A empresa ou entidade colaboradora non poderá cubrir, nin sequera con carácter interino, ningún posto de traballo do cadro de persoal co alumnado que realice actividades formativas na empresa, salvo que se estableza para o efecto unha relación laboral de contraprestación económica por servizos contratados. Neste caso, considerarase que o alumnado abandona o programa formativo no centro de traballo, feito este que a empresa ou institución colaboradora lle deberá comunicar á dirección do centro escolar, quen pola súa vez llo comunicará á xefatura territorial da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.

Sétima.- O alumnado non percibirá do centro de traballo cantidade pola realización das actividades formativas.

Oitava.- O presente convenio poderase extinguir por finalización do tempo convido e poderase rescindir por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas, que se ller deberá comunicar á outra cunha antelación mínima de cinco días, baseada nalgunha das seguintes causas:

a) Cesamento de actividades do centro docente, da empresa ou da institución colaboradora.
b) Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das actividades programadas.
c) Incumprimento das cláusulas establecidas no convenio específico de colaboración, inadecuación pedagóxica das prácticas formativas, ou vulneración das normas que estean en cada caso vixentes en relación coa realización das actividades programadas.
d) Mutuo acordo entre o centro docente, adoptado pola súa dirección, e a empresa ou institución colaboradora. Igualmente, poderase rescindir para un alumno ou un grupo deles, por calquera causa das partes asinantes, e ser excuído da súa participación no convenio por decisión unilateral do centro, da empresa ou institución colaboradora, ou conxunta de ambos os dous, nos seguintes casos:
- Faltas repetidas de asistencia e/ou puntualidade non xustificadas.
- Actitude incorrecta ou falta de aproveitamento, tras unha audiencia á persoa interesada. En calquera caso, o centro docente deberá informar a xefatura territorial da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria da extinción ou rescisión dos convenios específicos de colaboración en calquera dos casos, e esta, pola súa vez, ao comunicarllo á Indpección Provincial de Traballo. Así mesmo, os representantes dos traballadores dos centros de traballo serán iformados do contido deste convenio de colaboración.

Novena.- Calquera eventualidade de accidente que se puidese producir será recollida pola normativa vixente en materia de seguro escolar e polos estatutos da mutualidade de tal seguro: todo iso sen prexuízo da póliza que a Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria poida subscribir como seguro adicional para mellorar indemnizacións, cubrir danos a terceiros ou responsabilidade civil.

Décima.- En todo momento, o alumno deberá ir provisto de DNI

Undécima.- As xefaturas territoriais da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria remitirán á Inspección de Traballo unha copia do presente convenio.

Duodécima.- A duración deste convenio é a prevista no período de realización das prácticas, e considérase improrrogable."

Terceiro. – O sr. Alcalde asinará o devantido convenio e ditará as ordes oportunas para a súa execución.

Cuarto.- O Concello de Carballo, acollerá ao alumnado do centro educativo CEE María Mariño, que se especifica a continuación:

DENOMINACIÓN DA ENSINANZA Reprografía				Código CBARG50
TITOR DO CENTRO EDUCATIVO D. Manuel Esperante Riveiro				
APELIDOS E NOME	**DNI**	**Nº HORAS**	**PERIODO DE REALIZACIÓN DAS PRÁCTICAS**	
			Data de inicio	Data de finalización
Vázquez Gerpe Cristian		160	02/05/2016	10/06/2016

O alumnado realizará as prácticas no Departamento Formación e Emprego do Concello de Carballo, e nomeáse a D. Juan José Lorenzo Pose, xestor do Centro de Formación do Concello de Carballo.

Carballo, 29 de abril de 2016

O Alcalde

D. Evencio Ferrero Rodríguez

O Secretario

Don José Villán Fuertes